

DOCUMENT Document Genèric: RLT Tributs INFORME RRHH 2026	IDENTIFICADORS
ALTRES DADES Codi per a validació: 9Z552-CKIC8-EQED1 Pàgina 1 de 5	SIGNATURES
	ESTAT NO REQUEREIX SIGNATURES



## INFORME PROPOSTA SOBRE MODIFICACIO RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE LA DIPUTACIO I DELS SEUS ORGANISMES. ANY 2025

### Antecedents

L'article 72 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, TRLEBEP, estableix que: *"en el marc de les seves competències d'autoorganització, les administracions públiques estructuren els seus recursos humans d'acord amb les normes que regulen la selecció, la promoció professional, la mobilitat i la distribució de funcions i de conformitat amb el que preveu aquest capítol."*

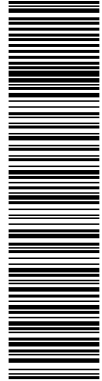
El Ple de la Corporació, en sessió de 20 de gener de 2017, va aprovar la Relació de Llocs de Treball de la Diputació de Lleida i els seus Organismes Autònoms, modificada parcialment per acord plenari de 24 de març de 2017.

Amb posterioritat s'han produït diverses modificacions puntuals de la Relació de llocs de treball:

- el Ple de la Corporació número 2/2018, en sessió de caràcter ordinari de 22 de febrer, va aprovar la modificació 1/2017.
- el Ple número 2/2020, en sessió ordinària de 21 de febrer va aprovar la modificació número 1/2020.
- el Ple número 10/2020 en sessió ordinària de 17 de desembre va aprovar la modificació número 2/2020.
- el Ple de la Corporació en sessió de caràcter ordinari de 16 de desembre de 2021 va aprovar la modificació de la RLT número 1/2021.
- el Ple número 10/2022 en sessió de caràcter ordinari de 24 de novembre de 2022, va aprovar la darrera modificació de la RLT número 1/2022.
- el Ple número 13/2023 en sessió de caràcter ordinari de 27 novembre de 2023, va aprovar la modificació de la RLT número 1/2023.
- el Ple número 22/2024, en sessió de caràcter ordinari de 21 març de 2024, va aprovar la modificació de la RLT número 1/2024.
- El Ple número 10 , en sessió de caràcter ordinari de 28 de novembre de 2024, va aprovar la modificació de la RLT número 2/2024

La relació de llocs de treball, és un acte propi de l'administració en l'exercici de les seves potestats organitzatives. Com a instrument d'ordenació es concep la Relació de Llocs de

DOCUMENT Document Genèric: RLT Tributs INFORME RRHH 2026	IDENTIFICADORS	
ALTRES DADES Codi per a validació: 9Z552-CKIC8-EQED1 Pàgina 2 de 5	SIGNATURES	ESTAT NO REQUEREIX SIGNATURES



## Diputació de Lleida

### Recursos Humans

Treball com un mecanisme de racionalització i reordenació de recursos humans, que s'ha d'adaptar a les necessitats actuals de la corporació.

#### Normativa aplicable.

- Els articles 37 i següents i 74 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
- Els articles 29 i següents de la Refosa en un text únic de la Llei de la Funció Pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya aprovada per Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre.
- L'article 283 del text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.
- Els articles 29 i següents del Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol.
- Els articles 33, 89,90.2, 92 i 92 bis de la Llei de 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del Règim Local.
- Els articles 126.4, 127 text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, aprovat per Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.
- Els articles 168 i 169 del RDL 2/2004 pel que s'aprova el TR de la Llei de 5 de març Reguladora de les Hisendes Locals.

#### Fonaments:

**Primer.-** L'article 74 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableix que les Administracions Públiques estructuraran la seva organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars que comprendran, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, en el seu cas, al fet que estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries. Aquests instruments seran públics.

El Decret 214/1990, de 30 de juliol pel que s'aprova el reglament del personal al servei dels ens locals a Catalunya expressament diu al respecte de les relacions de lloc de treball :

*Art 29: La relació de llocs de treball, com a expressió ordenada del conjunt de llocs de treball que pertanyen a una entitat local, inclou la totalitat dels existents a l'organització i correspon tant a funcionaris com al personal eventual i al laboral.*

DOCUMENT Document Genèric: RLT Tributs INFORME RRHH 2026	IDENTIFICADORS	
ALTRES DADES Codi per a validació: 9Z552-CKIC8-EQED1 Pàgina 3 de 5	SIGNATURES	ESTAT NO REQUEREIX SIGNATURES



## Diputació de Lleida

### Recursos Humans

*Mitjançant les relacions de llocs de treball s'assignen les funcions, atribucions i comeses que ha de realitzar el personal que ocupa els respectius llocs de treball, i es determinen, en el cas de personal funcionari, l'escala, la subescala, la classe i la categoria a què ha de pertànyer la persona que ocupa cada lloc de treball.*

*Art. 30.2: Per a cada lloc de treball s'han d'indicar, almenys:*

- a) La denominació del lloc i el seu enquadrament orgànic.*
- b) Les característiques essencials del lloc, incloent, si s'escau, les funcions específiques atribuïdes.*
- c) Els requisits exigits per ocupar el lloc de treball.*
- d) El complement de destinació que tingui assignat i el seu nivell orgànic, com també, si s'escau, el complement específic corresponent.*
- e) La forma de provisió del lloc.*

*Art 31.2: 2. La definició dels llocs de treball requereix l'anàlisi prèvia i la descripció de cada lloc i la seva posterior classificació, a l'efecte de determinar, en el cas de llocs reservats a funcionaris de carrera, un dels trenta nivells que quantifiquen el complement de destinació assignat i, si s'escau, el complement específic.*

Afegint en aquest punt que l'art 4 del RD 861/1986 pel que s'estableix el regim de retribucions de les administracions locals, expressament diu que

*1. El complement específic està destinat a retribuir les condicions particulars d'alguns llocs de treball en atenció a la seva especial dificultat tècnica, dedicació, incompatibilitat, responsabilitat, perillositat o penositat. En cap cas es pot assignar més d'un complement específic a cada lloc de treball, encara que al fixar-lo es poden prendre en consideració conjuntament dos o més de les condicions particulars esmentades que puguin concórrer en un lloc de treball.*

*2. L'establiment o modificació del complement específic exigeix, amb caràcter previ, que per la Corporació s'efectuï una valoració del lloc de treball atenent les circumstàncies expressades en el número 1 d'aquest article.*

**Segon** . L'objecte concret de la modificació de la Relació dels Llocs de Treball de la Diputació de Lleida i dels seus organismes autònoms, es classifica en:

1. Modificacions de llocs de treball vacants: aquesta actuació reorganitza les unitats que disposen de llocs de treball vacants i dotats pressupostàriament però que, per motius organitzatius, no es preveu la seva cobertura en favor d'unitats tècnico-administratives que requereixen de més recursos. Les transformacions proposades afecten a alguna de les característiques definitòries del lloc, és a dir, pot comportar canvi en l'atribució de funcions, en la dependència o adscripció orgànica, aspectes recollits en les fitxes descriptives dels llocs de treball
2. Modificacions de llocs de treball ocupats: les transformacions proposades afecten a alguna de les característiques definitòries del lloc, és a dir, pot comportar canvi en



l'atribució d'alguna funció específiques, majoritàriament assumpció d'alguna nova actuació, en la dependència o adscripció orgànica

3. Creació de nous llocs de treball: es defineixen nous llocs de treball en determinats àmbits organitzatius, s'indiquen les característiques generals del lloc i les característiques específiques es recullen en les fitxes descriptives del lloc de treball
4. Supressió de llocs vacants: són llocs de treball singularitzats en la seva denominació i perfil funcional i que s'eliminen de la RLT per motius de simplificació organitzativa, les funcions dels quals han estat redistribuïdes en altres llocs de treball o han quedat obsoletes. L'actuació implica acumular la dotació a llocs de treball base o genèrics així com la transformació de la plaça que tenien associada en el cas que aquesta també sigui singular.

**Tercer** .- La proposta de modificació per a l'exercici 2025, és resultat de l'anàlisi de l'estructura orgànica i funcional de la Entitat amb la voluntat de donar una millor resposta a les necessitats plantejades

La Proposta per la modificació que es presenta respon a la potestat d'autoorganització que l'article 4 de la LRBRL atribueix a les corporacions locals, i que en el cas que ens ocupa es materialitza en la potestat de la Diputació de Lleida o OOAA de modificar la RLT ordenant un element de la seva estructura com es el del personal al seu servei, en concret modificant, creant i suprimint llocs de treball.

Per tal d'optimitzar el funcionament i millorar l'eficiència organitzativa dels departaments de la Diputació de Lleida i dels seus organismes autònoms i en base a la potestat organitzativa, els responsables dels diferents àmbits han emes informe motivant els canvis proposats en resposta a un anàlisi tècnic de les necessitats en quan a prestació de serveis, assumpció de responsabilitat i assignació de les característiques descriptives dels llocs de treball

Per tot l'anteriorment exposat, es PROPOSA les següents modificacions en la RLT de l'Organisme de Gestió i Recaptació de Tributs Locals

## ORGANISME AUTONOM DE GESTIÓ I RECAPTACIO DE TRIBUTS LOCALS

### Transformació de la dotació de lloc ocupat (Increment)

Dotació	DENOMINACIÓ LLOC	PLAÇA ASSOCIADA
1	TÈCNIC/A SUPERIOR ECONOMISTA	TÈCNIC/A SUPERIOR ECONOMISTA

**Tercer.-** En la proposta d'annex de personal del pressupost per a l'any 2026 s'han previst els increments de dotacions causats per la proposta de modificació de la relació de llocs de treball.



**Quart.-** De conformitat amb l'article 37 del Real decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, la modificació de la relació de llocs de treball, s'ha proposat a la Mesa Negociadora General i Comuna del personal funcionari i laboral al servei de la Diputació i els seus organismes dependents i s'ha tractat en la sessió de data 5 de novembre de 2025

Tot l'esmentat, sense perjudici de la seva tramitació prèvia a la comissió de recursos humans i planificació.

D'acord amb els fets i fonaments anteriorment esmentats,

**ES PROPOSA** modificar la Relació de Llocs de treball de la del Organismes de Recaptació de Tributs Locals, en el sentit següent:

**ORGANISME AUTONOM DE GESTIÓ I RECAPTACIO DE TRIBUTS LOCALS**

ENTITAT	LLOC AFECTAT	TIPUS D'INCIDÈNCIA	GRUP	DOTACIÓ
TRIBUTS	TÈCNIC SUPERIOR ECONOMISTA	Increment dotació	A1	1

A la data de la signatura electrònica

La Directora de RRHH

Maria Elena Cervera Bordalba - DNI 40866746R (TCAT)

Firmado digitalmente por Maria Elena Cervera Bordalba - DNI 40866746R (TCAT) Fecha: 2025.11.06 10:15:30 +01'00'

